

# Transparentes

## MUJERES MAYORES

*Presentamos un documento para mejorar la situación de las mujeres mayores en PODEMOS y en la sociedad. Desde un feminismo democrático queremos contribuir a luchar contra las proyecciones arbitrarias del patriarcado que invisibiliza la presencia de las mujeres a partir de los 50 años dejándolas fuera de los espacios de toma de decisiones, dentro del partido y fuera. Desde un feminismo transversal e integrador buscamos el empoderamiento de las mujeres que han superado la mediana edad para que se conviertan en sujetos políticos y reivindiquen unas mejoras económicas; y también que tengan las herramientas necesarias que les ayuden a denunciar la violencia machista y dejen de vivir en silencio esta lacra social.*

### IDEAS FUERZA

- 1.- Empoderamiento femenino a partir de los 50 años.
- 2.- Visibilización en los espacios de toma de decisiones en PODEMOS y en la política en general.
- 3.- Feminizar la política y feminizar PODEMOS.
- 4.- La Experiencia como fuerza impulsora de un PODEMOS más democrático, incluyente y deliberativo.
- 5.- Dignificación de las condiciones de vida de las mujeres mayores a través de mejoras en sus pensiones y en la protección contra las violencias machistas.

### SITUACIÓN DE LAS MUJERES MAYORES EN PODEMOS

PODEMOS es un partido joven en el que todo habla de juventud: sus fundadores, sus asambleas, sus prisas, sus propuestas, sus apariciones en medios todo exhala ese frenesí que se supone siempre unido a la juventud. La realidad de la militancia es sin embargo, distinta. Los círculos, los actos, charlas, etc. están integrados por gente de mediana edad en adelante. Y entre ellos, destacan las mujeres y sobre todo las mujeres mayores. Son ellas las que sacan el trabajo más ingrato y menos reconocido, las que toman la iniciativa cuando hay que salir a la calle, cocinar o confeccionar banderas o pancartas. Las mujeres mayores son muy activas, se implican mucho. No es así sin embargo, cuando hay que hablar en una asamblea o participar activamente en actos públicos. Y tampoco hay una representación proporcional de este colectivo de mujeres en los órganos directivos del

partido. Las mujeres que integran los CCs a todos los niveles son mujeres jóvenes, muy jóvenes incluso.

No podríamos hablar de feminizar la política y de feminizar PODEMOS si no habláramos también de democracia y de transversalidad. Y ello supone atender las demandas de las mujeres y también las de las mayores, que son múltiples y muy diversas.

No es posible cambiar este país si no es con la participación de todas. El proyecto de Podemos siempre ha apostado por conformar una nueva mayoría social que no utilice las etiquetas del adversario, y esa mayoría tiene necesariamente que incorporar a todas las mujeres, cualquiera que sea su edad. Mantengamos ese proyecto.

Las mujeres que observamos la realidad desde los 50-60 tenemos ya los hijos criados y crecidos. Nuestras experiencias profesionales y vitales son muy variadas e intensas. Hemos dirigido equipos, realizado trabajos muy especializados, tenemos mucha experiencia pero conservamos la energía, la fuerza, las ganas de luchar y queremos aportar todo esto a la sociedad. Y qué nos encontramos?.

Que la sociedad nos ignora. Somos TRANSPARENTES. También PODEMOS nos ha ignorado hasta ahora. Por eso hemos alzado nuestra voz y queremos presentar en este documento nuestras

### ***PROPUESTAS POLÍTICAS***

- Cuota del 5% de mujeres mayores de 50 años en todos los órganos representativos internos de PODEMOS.
- Cuota del 5% de mujeres mayores de 50 años en todas las listas electorales internas y externas.
- Creación de un Área de Mediación compuesta por mujeres mayores de 50 años.
- Creación de un Observatorio de Mayores que se encargue de velar por el cumplimiento de los principios de PODEMOS, especialmente los principios éticos, en relación a las mujeres mayores.
- Asignación de una partida presupuestaria para garantizar el cumplimiento de los objetivos anteriores.

Equipo redactor:  
María José M. Azaña  
Carmen García Amalric  
María Ángeles Galván  
Rocío Bedmar  
Nuria Mayoral del Barrio